

Arbeitsmarkt im Wandel

Fachkräfte, Industrie, Bau und die Arbeitswelt von morgen

Iris Schmidt, MA

Landesgeschäftsführerin AMS OÖ

VOK-Fachtagung | Oberösterreich | 8. Oktober 2026



Oberösterreich: Was aktuell gut läuft

September 2026

699.000

Beschäftigte

+1.074 | +0,2 % zum Vorjahr

20.441

offene Stellen

+1.321 | +6,9 %

2.865

offene Stellen Produktion

+331 | +13,1 %

– 3,8 %

Arbeitslosigkeit

bei Personen mit ges. Einschränkung

Der Arbeitsmarkt bleibt aufnahmefähig und die Nachfrage der Betriebe ist wieder deutlich sichtbar.

- OÖ hat mit 5,1 % weiterhin eine deutlich niedrigere Arbeitslosenquote als Österreich mit 7,1 %.
- In der Herstellung von Waren sinkt die Arbeitslosigkeit leicht (– 0,5 %), während die offenen Stellen kräftig steigen.
- Auch im Bau nimmt die Zahl der offenen Stellen zu (+4,9 %).



Arbeitsmarkt Oberösterreich im September 2026

Stabiler Beschäftigungsstandort – gleichzeitig strukturelle Herausforderungen

DAS SPRICHT FÜR EINEN STABILEN ARBEITSMARKT

699.000

Beschäftigte
+0,2 % zum Vorjahr

20.441

offene Stellen
+6,9 %

5,1 %

Arbeitslosenquote
Österreich: 7,1 %

Produktion profitiert von erneuter Nachfrage.

DIE HERAUSFORDERUNGEN LIEGEN IN DER STRUKTUR

37.256

Arbeitslose
+3,3 % zum Vorjahr

8.182

55 Jahre und älter
+9,3 %

11.381

langzeitbeschäftigungslos
+16,4 %

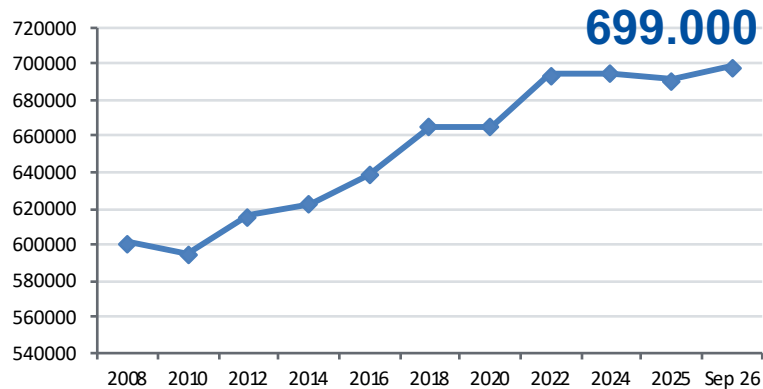
**Matching von Qualifikation, Kompetenz und
Bedarf wird entscheidend.**



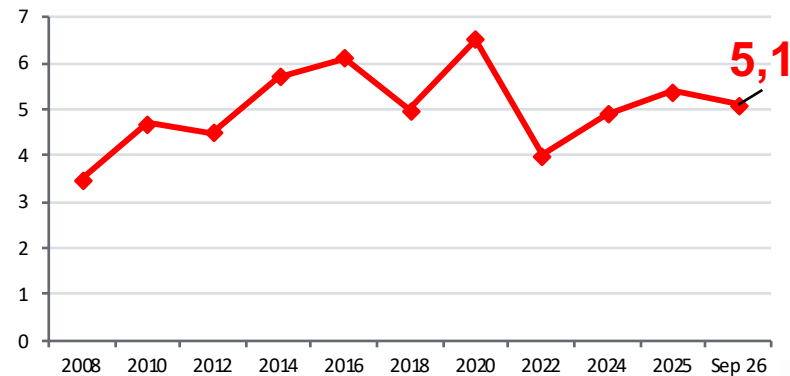
OÖ im Langfristvergleich

Beschäftigung und Arbeitslosenquote | Jahresdurchschnitt 2008–2025, September 2026

Beschäftigte



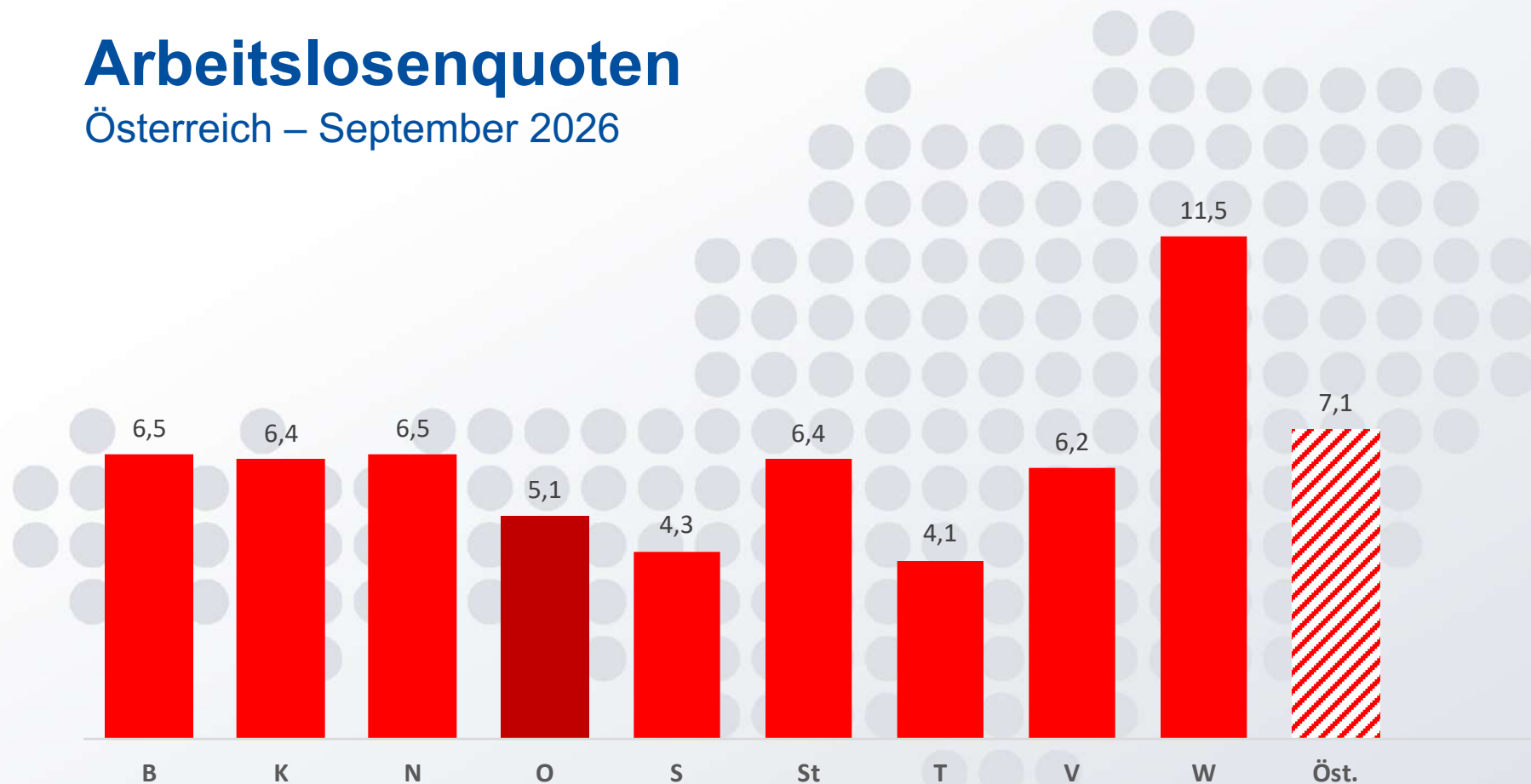
Arbeitslosenquote



Langfristig ist die Beschäftigung deutlich gewachsen.
Die aktuelle Quote liegt mit 5,1 % weiterhin deutlich unter dem Österreich-Wert von 7,1 %.

Arbeitslosenquoten

Österreich – September 2026



So funktioniert der Arbeitsmarkt.

Ein ständiger Kreislauf – mit vielen Möglichkeiten.



Industrie & Bau: Nachfrage zieht an

HERSTELLUNG VON WAREN

5.920

Arbeitslose | -0,5 %

2.865

offene Stellen | +13,1 %

Stellenandrang: 2,1 Arbeitslose je offene Stelle

BAU

2.033

Arbeitslose | +1,2 %

1.336

offene Stellen | +4,9 %

Stellenandrang: 1,5 Arbeitslose je offene Stelle

Die Konjunktur stabilisiert sich, zugleich bleibt die Besetzung qualifizierter Stellen eine Matching-Aufgabe.



Produktionsberufe:

Regionale Unterschiede in OÖ

Arbeitslose, offene Stellen und Stellenandrang
nach Regionalen Geschäftsstellen | September 2026

OÖ gesamt (Produktionsberufe)

11.923

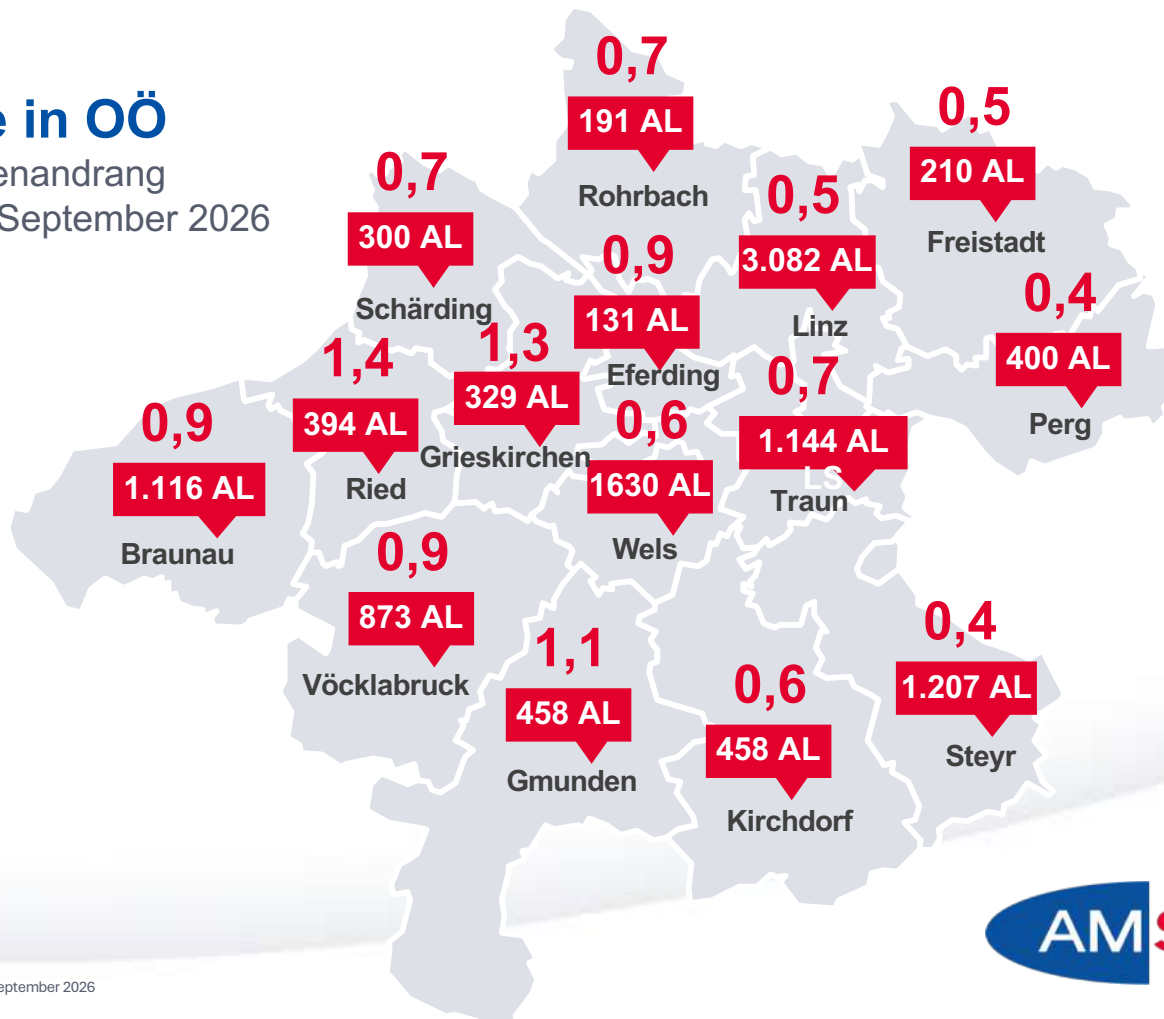
arbeitslose
Personen

8.059

offene Stellen

0,7

Stellenandrang



Produktion: Potenzial ist vorhanden, aber sehr unterschiedlich

„Skills beyond degrees?“

5.920

Arbeitsuchende

Herstellung von Waren

1.570

Arbeitsuchende

Verkehr & Lagerei

8.059

offene Stellen

Produktionsberufe

Beispiele aus Produktionsberufen

Warensortierung / Verpackung

3.081 AL

1.225 OS

Lager / Wareneinstellung

2.100 AL

813 OS

Elektroinstallation / Montage

315 AL

826 OS

Schlosser:innen

196 AL

381 OS

Kfz-Mechanik

152 AL

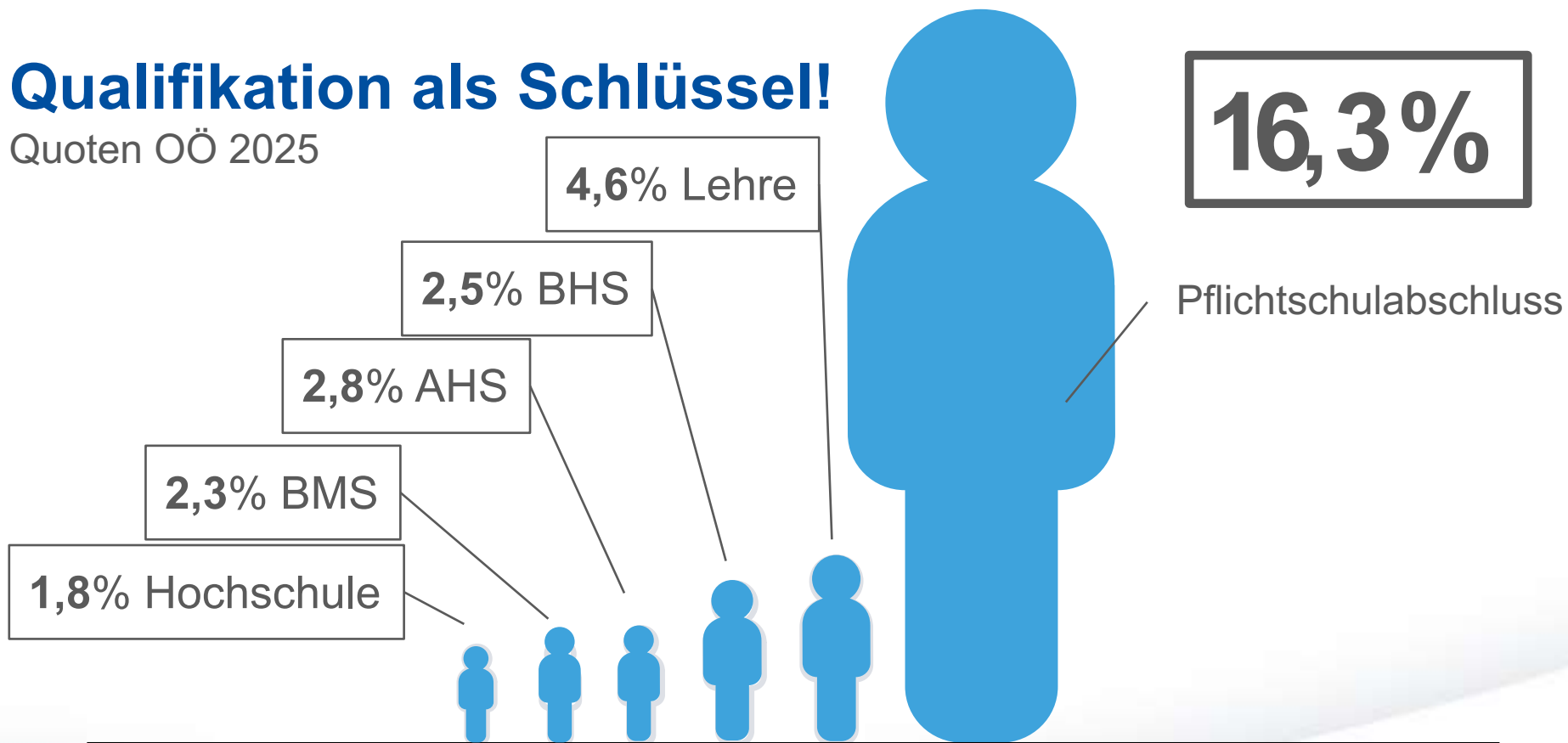
272 OS

Die Berufsbezeichnung allein reicht nicht: entscheidend sind die tatsächlich vorhandenen und benötigten Kompetenzen.



Qualifikation als Schlüssel!

Quoten OÖ 2025



Arbeitslosenquoten nach höchstem Ausbildungsniveau

Nachwuchs: Auch am Lehrstellenmarkt entscheidet der Match

September 2026

1.707

offene Lehrstellen

sofort verfügbar | -1,1 %

1.161

Lehrstellensuchende

sofort verfügbar | +18,3 %

1,47 pro Stelle

Stellen : Suchende

OÖ gesamt

Gesamt betrachtet gibt es mehr offene Lehrstellen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende.

- Regional und beruflich passt Angebot und Nachfrage trotzdem häufig nicht zusammen.
- Für Industrie und Bau bleibt die eigene Ausbildung ein zentraler Baustein der Fachkräftesicherung.



Überblick

Lehrstellenmarkt OÖ

Lehrstellenangebot pro
lehrstellensuchender Person
(September 2026)

TOP 3

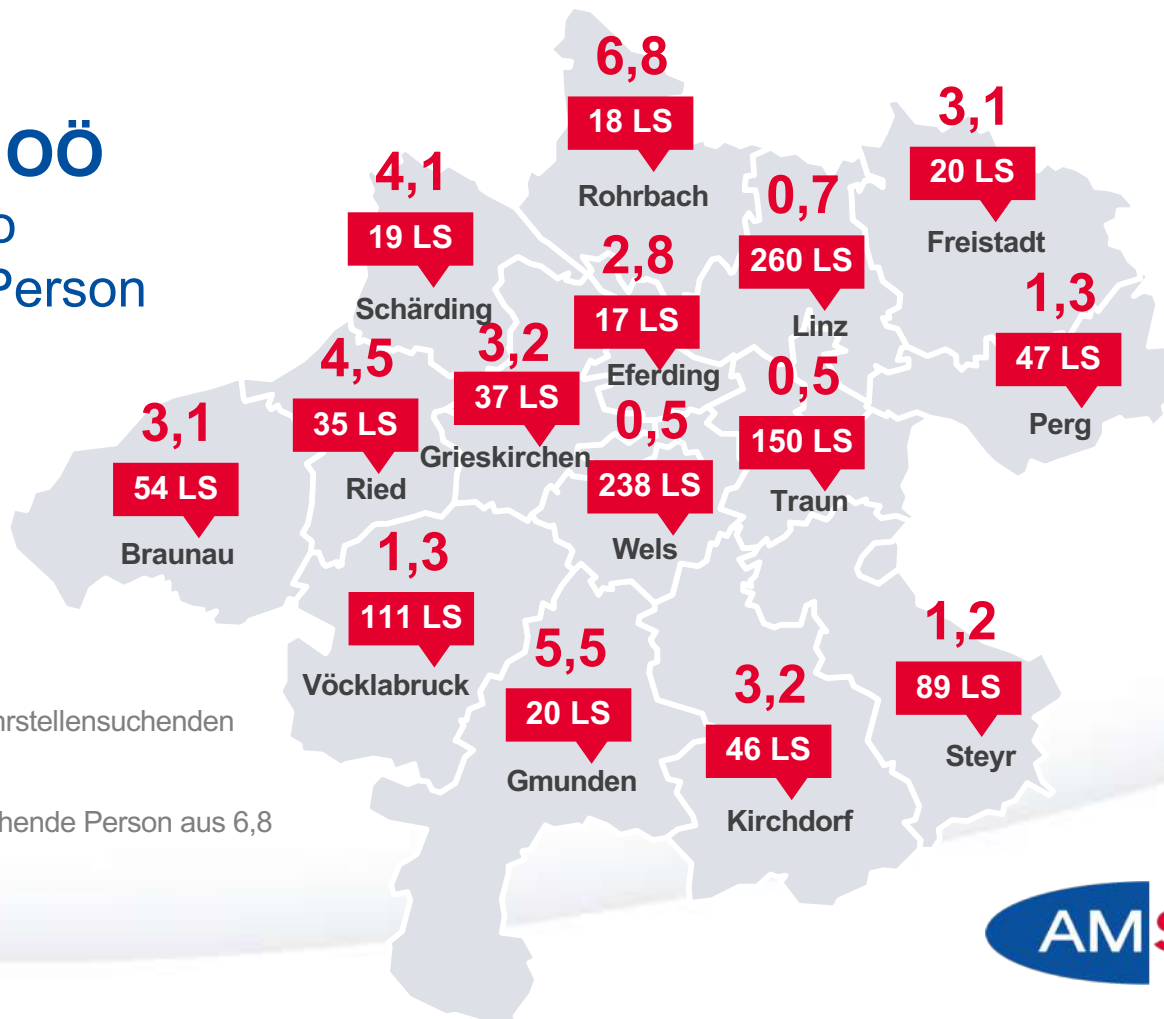
Rohrbach 6,8

Gmunden 5,5

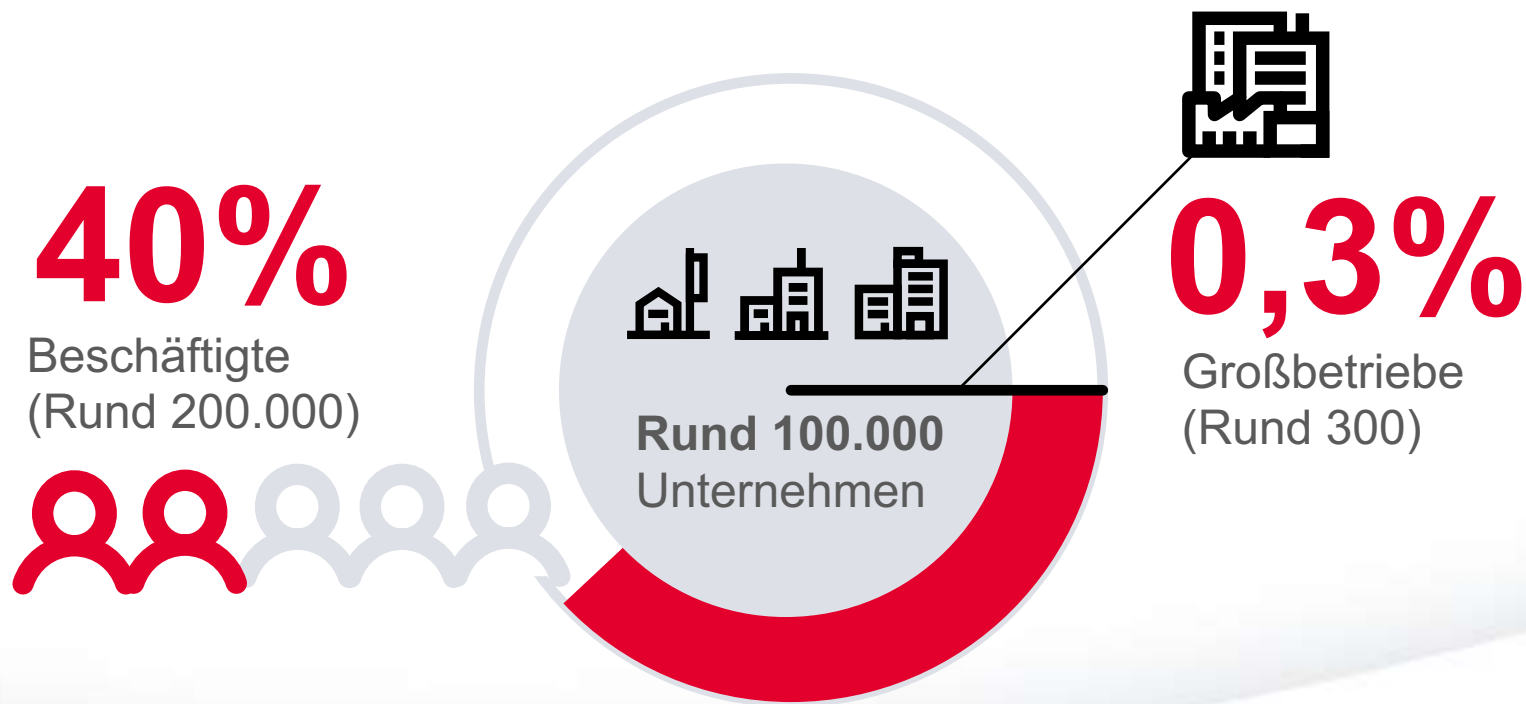
Ried 4,5

Zahl = Verhältnis offene Lehrstellen zu Lehrstellensuchenden
LS = Lehrstellensuchende_r

Bsp: In Rohrbach kann eine lehrstellensuchende Person aus 6,8
Lehrstellen wählen



Fachkräftebedarf und Struktur der öö. Unternehmen



BIS – Berufsinformationssystem

Berufe, Kompetenzen und Chancen auf einen Blick

500+ Berufsprofile

Tätigkeiten, Anforderungen und Gehaltsangaben zu Berufen und Lehrberufen.

Kompetenzen sichtbar machen

Fachliche und überfachliche Kompetenzen sowie Zertifikate strukturiert mit Berufen verknüpft.

Für Arbeitsuchende & Unternehmen

Selbstbedienung für Orientierung und Personalsuche – mit aktuellen Stellenangeboten bis auf Bezirksebene.

www.ams.at/bis

AMS Berufsinformationssystem

Suchbegriff eingeben

exakt Deutsch BIS-Kompakt

Berufsprofile Lehrausbildungen Berufliche Kompetenzen Arbeitsumfelder Schlagwortliste

Kompetenzsuche

Suchkriterien eingeben, z.B. Kompetenzen, ...

0 Begriffe von 100 gewählt

Kompetenzen einfügen Suchen

Kompetenzfragebogen

Mit den Kompetenzfragebögen können Sie komfortabel Kompetenzen aus verschiedenen Berufsbereichen auswählen.

Fragebogen

BIS verbindet Berufsorientierung mit Kompetenzsicht: Was kann ich und zu welchen Berufen bzw. Qualifikationen passt das?



Digitalisierung verändert Facharbeit: Kompetenzen werden entscheidend

Industrie, Bau, Energie und Verkehr: Fachwissen bleibt – digitale Anforderungen kommen hinzu.

INDUSTRIE

**Automatisierung ·
Qualität · Daten**

Gefragt:
Technikverständnis ·
digitale Anwendung

BAU

**Digitale Planung ·
Baustellenabläufe**

Gefragt: Fachwissen ·
digitale Planung

ENERGIE

**Digitale Steuerung ·
Anlagenüberwachung**

Gefragt: Anlagenwissen ·
Systemverständnis

VERKEHR

**Digitale Wartung ·
Fehlererkennung**

Gefragt: Erfahrung ·
digitale Diagnose

Was heißt das für Fachkräfte und Unternehmen?

1

Vernetztes Wissen

Fachbereiche stärker
zusammendenken

2

Wissen weitergeben

Erfahrung mit neuen Technologien
verbinden

3

Laufend qualifizieren

Weiterbildung wird Teil der
Facharbeit

**Technologie ersetzt Fachwissen nicht – sie verändert das Kompetenzprofil. Entscheidend ist die
Verbindung von Erfahrung, Fachwissen und digitalen Kompetenzen.**



Arbeitsmarkt 2035 | Was bleibt?

Vier Entwicklungen, die Unternehmen heute schon berücksichtigen können

WENIGER

verfügbare
Arbeitskräfte

ANDERE

Kompetenzen

MEHR

Technologie

SCHNELLER

Veränderung

**Fachkräfte werden nicht nur gefunden. Sie werden ausgebildet,
entwickelt und gehalten.**

Fachkräftesicherung ist eine gemeinsame Standortaufgabe.





www.ams.at/ooe